

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)  
中華民國112年11月29日印發

院總第 20 號 委員提案第 10042940 號

案由：本院委員賴品好等 16 人，鑑於性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法已於一百十二年八月十六日修正公布，且部分條文將於一百十三年三月八日正式施行，現行教師法涉及校園性別事件、不適任人員處理等相關規範應盡速配合修正，避免未來施行發生問題，爰擬具「教師法部分條文修正草案」，完善相關修正，避免相關爭端，保障被害人及學生之權益。是否有當？敬請公決。

說明：

- 一、配合性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法之修正，修正教師應予解聘且終身不得聘任之要件。（修正條文第十四條）
- 二、配合性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法之修正，修正教師應予解聘且應議決一年至四年不得聘任之要件。（修正條文第十五條）
- 三、配合性騷擾防治法之條次修正，及修正各級主管機關協助學校辦理不得聘任為教師要件資訊之查詢，得使用中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料。（修正條文第二十條）
- 四、配合性別平等教育法之修正，於教師基於法定義務出席作證應給予公假之情形，增列性霸凌及違反與性或性別有關之專業倫理案件。（修正條文第三十五條）
- 五、配合性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法修正之施行日期，增訂本次修正條文於一百十三年三月八日施行。（修正條文第五十三條）

提案人：賴品好

連署人：吳秉叡 蘇巧慧 楊 曜 鍾佳濱 沈發惠  
吳玉琴 李昆澤 何欣純 洪申翰 邱議瑩  
蔡易餘 陳素月 陳歐珀 羅美玲 林昶佐

教師法部分條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第十四條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：</p> <p>一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。</p> <p>二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。</p> <p>三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一款所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾、性霸凌或違反與性或性別有關之專業倫理行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。</p> <p>六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十五條或第二十七條規定處罰，或違反性別平等工作法規定之性騷擾事件屬實，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。</p> <p>七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。</p> <p>八、知悉服務學校發生疑似</p>	<p>第十四條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：</p> <p>一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。</p> <p>二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。</p> <p>三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。</p> <p>六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。</p> <p>七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。</p> <p>八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事</p>	<p>一、性侵害犯罪防治法一百十二年二月十五日修正公布，性侵害犯罪之定義由原第二條第一項修正為第二條第一款，爰配合修正第一項第三款所引之款次。</p> <p>二、性別平等教育法一百十二年八月十六日修正公布，增訂校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為，與性侵害、性騷擾、性霸凌同列校園性別事件，爰於第一項第五款中增列教師違反與性或性別有關之專業倫理行為。</p> <p>三、性騷擾防治法一百十二年八月十六日修正公布，原第二十條修正為第二十七條，爰配合修正第一項第六款所引之條次。</p> <p>四、性別平等教育法一百十二年八月十六日修正公布，第三十條第三項查詢相關犯罪紀錄部分納入「中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料」，爰於第一項第六款增列違反性別平等工作法規定之性騷擾事件屬實情形，至是否有解聘及終身不得聘任為教師之必要，同樣需由學校性別平等教育委員會確認。</p>

校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三

件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

<p>分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。</p>		
<p>第十五條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：</p> <p>一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾、性霸凌或違反與性或性別有關之專業倫理行為，有解聘之必要。</p> <p>二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十五條或第二十七條規定處罰，或違反性別平等工作法規定之性騷擾事件屬實，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。</p> <p>三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。</p> <p>四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。</p> <p>五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。</p> <p>教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。</p> <p>教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分</p>	<p>第十五條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：</p> <p>一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。</p> <p>二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十五條或第二十七條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。</p> <p>三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。</p> <p>四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。</p> <p>五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。</p> <p>教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。</p> <p>教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分</p>	<p>一、性別平等教育法一百十二年八月十六日修正公布，增訂校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為，與性侵害、性騷擾、性霸凌同列校園性別事件，爰於第一項第一款中增列教師違反與性或性別有關之專業倫理行為。</p> <p>二、修正第一項第二款所引性騷擾防治法之條次，原因同修正條文第十四條說明三。</p> <p>三、第一項第二款增列違反性別平等工作法規定之性騷擾事件屬實情形，原因同修正條文第十四條說明四。</p>

<p>之二以上出席及出席委員三分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。</p>	<p>聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。</p>	
<p>第二十條 教師有第十四條第一項、第十五條第一項、第十八條第一項及前條第一項、第二項規定之情形者，各級主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢。</p> <p>學校聘任教師前，應查詢其有無前條第一項及第二項規定之情形；已聘任者，應定期查詢。</p> <p>各級主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依兒童及少年性剝削防制條例、性騷擾防治法第二十七條、兒童少年福利與權益保障法第九十七條規定受行政處罰者之資料庫及中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料。</p> <p>前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。</p>	<p>第二十條 教師有第十四條第一項、第十五條第一項、第十八條第一項及前條第一項、第二項規定之情形者，各級主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢。</p> <p>學校聘任教師前，應查詢其有無前條第一項及第二項規定之情形；已聘任者，應定期查詢。</p> <p>各級主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依兒童及少年性剝削防制條例、性騷擾防治法第二十條或兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定受行政處罰者之資料庫。</p> <p>前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。</p>	<p>一、修正第三項所引性騷擾防治法之條次，原因同修正條文第十四條說明三。</p> <p>二、性別平等教育法一百十二年八月十六日修正公布，第三十條第三項查詢相關犯罪紀錄部分納入「中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料」，爰於第三項增列中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料。</p>
<p>第三十五條 教師因婚、喪、疾病、分娩或其他正當事由，得依規定請假；其基於法定義務出席作證性侵害、性騷擾、性霸凌、違反與性或性別有關之專業倫理及霸凌事件，應給予公假。</p> <p>前項教師請假之假別、</p>	<p>第三十五條 教師因婚、喪、疾病、分娩或其他正當事由，得依規定請假；其基於法定義務出席作證性侵害、性騷擾及霸凌事件，應給予公假。</p> <p>前項教師請假之假別、日數、請假程序、核定權責</p>	<p>鑑於一百十二年八月十六日修正公布之性別平等教育法第三十三條第五項明定「性別平等教育委員會或調查小組依本法規定進行調查時，行為人、申請人及受邀協助調查之人或單位，應予配合，並提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。</p>

立法院第 10 屆第 8 會期第 10 次會議議案關係文書

<p>日數、請假程序、核定權責與違反之處理及其他相關事項之規則，由中央主管機關定之。</p>	<p>與違反之處理及其他相關事項之規則，由中央主管機關定之。</p>	<p>」爰於第一項基於法定義務出席作證之情形，增列性霸凌及違反與性或性別有關之專業倫理案件。</p>
<p>第五十三條 本法施行日期，由行政院定之。  <u>本法中華民國○年○月○日修正之條文，自一百十三年三月八日施行。</u></p>	<p>第五十三條 本法施行日期，由行政院定之。</p>	<p>鑑於本次修正係配合一百十三年三月八日正式施行之性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法之條文修正，爰增訂第二項，明定本次修正條文同步於一百十三年三月八日施行。</p>