

主席：請勞動部勞動福祉退休司孫司長說明。

孫司長碧霞：主席、各位委員。謝謝委員關心勞工退休準備金差額的繳納，在 3 月底繳款之後，4 月份地方政府就會開始去查核，並做一些意見的陳述。剛才我們已經徵詢過蔣委員的同意，將向立法委員報告的時間由 3 月底改為 5 月底。

主席：好，第 5 案就照修正通過。

進行第 6 案。

6、

鑒於勞工超過 60 歲退休後，雖已經領取勞保老年給付以及勞工新制退休金，但若之後決定重回職場，雇主依法仍應提繳 6% 的勞工退休金。若雇主違法並未提繳，除了靠勞工檢舉外，尚可透過健保資料進行勾稽比對。因目前勾稽比率仍低，基於政府一體性，爰提案建請勞動部應加強與衛福部健保署之合作，並訂定出最低勾稽比率，於一個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會報告，是否有當？敬請公決。

提案人：蔣萬安

連署人：李彥秀 陳宜民

主席：請問各位委員有沒有不同的意見？沒有。

行政部門有意見。請勞動部勞工保險局羅局長說明。

羅局長五湖：主席、各位委員。我們已經向提案人蔣委員報告過，就是把第 4 行與第 6 行的「勾稽比率」改成「勾稽頻率」，也就是將「比」改成「頻」。

主席：請問蔣委員同意嗎？

蔣委員萬安：（在席位上）同意。

主席：好，第 6 案就照修正通過。

進行第 7 案。

7、

勞動部原於 104 年 12 月 25 日預告修正「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準」，欲鬆綁白領外籍移工限制。

門檻限制本是希望企業以好的勞動條件延攬國外專業人才，但勞動部卻取消上述限制，讓薪水不再是門檻，刪除白領外勞人數上限，並允許白領外勞的配偶及子女，亦可在台工作，這些新增規定，都將可能導致企業濫用白領專業人員。勞動部委託研究報告結論也提到，開放藍領移工對於國內低技術性工作產生拉低薪資效果，可想見放寬門檻必然造成國內薪資環境更加惡化。

當前國內因二元化（本勞、外勞）勞動力市場，導致勞動條件日趨惡化。政府一再以降低人事成本的政策引導引進白領移工以滿足企業需求。雖勞動部目前已暫時終止該公告施行，勞動部竟又宣布將於 4 月就要推動開放低薪白領外勞，採小規模試辦計畫。

爰此，要求勞動部應終止相關計劃之推動及命令之公告，並思考如何避免加劇國內低薪化困境。