

連署人：李俊侶 姚文智 潘孟安 柯建銘 楊 曜  
許添財 劉建國 林世嘉 吳宜臻 陳節如

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第十九案，請提案人黃委員文玲說明提案旨趣。

黃委員文玲：（14 時 10 分）主席、各位同仁。本席與吳委員育仁等 23 人，針對勞委會近日公布「掃 A 勞動條件檢查」結果，透露我國職場上勞動條件有逐漸惡化之虞。本次共計檢查 11,413 廠次，違反重點檢查項目計有 3,499 廠次，違法比例為 30.7%，顯示我國勞工處境仍有待進一步改善。為此，特提案要求勞委會應將勞動檢查常態化，充分揭露檢查結果，並針對重大違法與累犯廠家研擬具體警示與防制措施。是否有當，敬請公決。

第十九案：

本院委員黃文玲、吳育仁等 23 人，針對勞委會近日公布「掃 A 勞動條件檢查」結果，透露我國職場上勞動條件有逐漸惡化之虞。本次共計檢查 11,413 廠次，違反重點檢查項目計有 3,499 廠次，違法比例為 30.7%，顯示我國勞工處境仍有待進一步改善。為此，特提案要求勞委會應將勞動檢查常態化，充分揭露檢查結果，並針對重大違法與累犯廠家研擬具體警示與防制措施。是否有當，請公決案。

說明：

一、勞委會近日針對國內的勞動條件環境，公布「掃 A 勞動條件檢查」結果，本次共計檢查 11,413 廠次，違反重點檢查項目計有 3,499 廠次，違法比例為 30.7%，顯示我國勞工處境仍有待進一步改善。

二、勞雇關係具有本質上的不對等性，合理的勞動關係，除了有賴於勞工自我權益意識的提升外，更需要政府主管機關的適時介入，藉由勞動資訊的透明化，以消弭可能存在的剝削甚至奴隸勞動情形。

三、前述違法案例比例之高，顯示政府的消極不作為，使得廠家存有僥倖心態，受雇者礙於不平等的權力關係，只能淪為低劣勞動條件的接受者，長此以往，將實質的惡化台灣的勞雇關係。

四、為此，特提案要求勞委會應將勞動檢查常態化，定時公布勞動檢查結果，以透明化勞動市場，並針對重大違法廠家，以及累犯廠家，研擬具體警示與防制措施，以健全我國勞雇關係，共創雙贏局面。

提案人：黃文玲 吳育仁  
連署人：魏明谷 許忠信 鄭麗君 陳其邁 林淑芬  
李俊侶 趙天麟 林世嘉 吳宜臻 李應元  
李昆澤 紀國棟 鄭天財 江惠貞 林正二  
許智傑 林佳龍 邱志偉 姚文智 尤美女  
段宜康

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。