

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第二案，請提案人吳委員琪銘說明提案旨趣。

吳委員琪銘：（17 時 2 分）主席、各位同仁。本席等 12 人，鑒於近年來臺灣高等大專院校教師紛紛在屆齡前即離開教職，經媒體報導，大部分改赴國外任教，單由臺灣目前教師薪資來看，確實令人憂心後續還會有更大離職效應出現。教育是百年大計，而教師就是培育人才的基礎，一旦優秀教師皆為他國所用，我們如何期待臺灣未來的人才養成教育能落實，臺灣除面臨高等教師外流，根據媒體調查，臺大等頂尖大學 10 年內退休比例將高過三分之一，未來臺灣勢必發生更嚴重的師資斷層。為維持臺灣競爭力，建請行政院應預先評估臺灣未來發展方向領域內所需之科系培育機制，並依此方向研議出一套留住專業師資之方案。是否有當？敬請公決。

第二案：

本院委員吳琪銘等 12 人，鑒於近年來臺灣高等大專院校教師紛紛在屆齡前即離開教職，經媒體報導，大部分改赴國外任教，單由臺灣目前教師薪資來看，確實令人憂心後續還會有更大離職效應出現。教育是百年大計，而教師就是培育人才的基礎，一旦優秀教師皆為他國所用，我們如何期待臺灣未來的人才養成教育能落實，臺灣除面臨高等教師外流，根據媒體調查，臺大等頂尖大學 10 年內退休比例將高過三分之一，未來臺灣勢必發生更嚴重的師資斷層。為維持臺灣競爭力，建請行政院應預先評估臺灣未來發展方向領域內所需之科系培育機制，並依此方向研議出一套留住專業師資之方案。是否有當？請公決案。

說明：

一、媒體載：臺大財經系主任公開表示，相同科系的教授，香港、新加坡薪水比臺灣多出五倍；臺副校長陳良基也表示，在這一兩年裡，已經至少有六位臺大教授被世界各國以五倍的高薪挖角，臺灣高等教育體系的教師薪資，漸漸無法和國際學校競爭。

二、臺灣經濟面臨轉型，大學專業的養成應符合發展之需要，首要條件就是「專業的師資」，如何確保此專業領域師資無缺，不致斷層，進而才能培育臺灣所需之專業人才。

提案人：吳琪銘

連署人：李應元 陳歐珀 鍾孔炤 黃秀芳 陳素月

余宛如 吳玉琴 楊 曜 江永昌 林俊憲

蔡適應

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第三案，請提案人李委員昆澤說明提案旨趣。（不在場）李委員不在場，本案暫不予處理。

進行第四案，請提案人吳委員志揚說明提案旨趣。（不在場）吳委員不在場，本案暫不予處理。

進行第五案，請提案人李委員彥秀說明提案旨趣。

李委員彥秀：（17 時 4 分）主席、各位同仁。本席等 11 人，針對 2012 年臺灣港務公司成立至今，嚴重違背當初與民承諾之三不原則。包括過去已成立之港勤公司、國際物流兩家子公司，以